

ATA DA REUNIÃO DO COMITÊ DE GÊNERO, RAÇA E DIVERSIDADE DO PODER JUDICIÁRIO ESTADUAL N.º 001/2019.

Aos vinte e dois dias do mês de fevereiro, na sala de reunião da Administração Geral, sendo a primeira reunião da Gestão 2019/2020, do Comitê de Gênero, Raça e Diversidade do Poder Judiciário, se fizeram presentes os seguintes membros da comissão: o Coordenador Desembargador Odemilson Roberto Castro Fassa, Dra. Liliana de Oliveira Monteiro, Dra. Helena Alice Machado Coelho, representantes da magistratura; Sra. Renee Cristina Adler Ralho Medeiros, representante titular da Direção-Geral; Lorena Silva de Oliveira, representante titular das servidoras; Sra. Eva Rosângela de Souza, representante titular dos (as) servidores (as) negros; Sr. Paulo César De Oliveira Santos, representante titular dos (as) servidores (as) LGBT; Sra. Ana Carolina Asato Camargo, representante titular dos (as) servidores (as) com deficiência, Sr Raphael Billinski, representante titular da Secretaria de Gestão de Pessoal, Sr Carlos Alberto Kuntzel, representante titular da Secretaria de Comunicação, Sra. Anne Klean Alexandra Mendes, representante suplente da Coordenadoria da Mulher em Situação de Violência Familiar e Doméstica. O Desembargador Odemilson, Coordenador do Comitê na Gestão 2019/2020, deu início a reunião, apresentou-se, e deu as boas vindas às novas representantes da magistratura, Dra Helena e Dra Liliana, bem como manifestou seu compromisso com o objetivo deste Comitê. O Coordenador comunicou que será o único responsável em assinar os expedientes, ofícios e demais documentos referentes ao Comitê, ficando a cargo da Sra Renee, Representante da Direção Geral, a responsabilidade de redigi-los e organizá-los. O Coordenador apresentou a proposta de reformulação da Portaria que dispõe sobre o funcionamento do Comitê, que, após discutida, deliberou-se, entre outras, as seguintes adequações": - As reuniões do Comitê serão realizadas nas últimas terças-feiras do mês, no período matutino, com tempo delimitado, das 9h às 11horas; - Que o Período de inscrições para eleição dos representantes do Comitê será de 1º a 29/04/2019, portanto haverá reunião extraordinária no dia 30/04 para deliberação acerca dos novos integrantes. Em seguida, demais ações foram deliberadas: O Sr Carlos, Diretor da Secretaria de Comunicação ficou responsável em providenciar; - divulgação do questionário, sinalizando aos servidores com pop-ups, para responderem ao questionário de pesquisa para alcançar um maior número de respostas; - providenciar bloqueio, limitando o servidor para responder apenas uma vez o questionário; - criação do esboço da cartilha, com o auxílio das juízas Liliana e Helena, que se prontificaram a contribuir, e quem mais tiver interesse em colaborar; - construção do portal, página do Comitê na intranet. Foi sugerido pela Drª Liliana, a possibilidade de disponibilizar no site uma

apresentação de dados estatísticos acerca dos recortes, especificidades, raças, etnia, diversidades constantes no serviço público. A Sr^a Ana Carolina ficou responsável em verificar junto a Secretaria de Tecnologia da Informação se há ferramentas para atender as necessidades de servidores com deficiências. Foi deliberado ainda, a execução destas ações: - Gestionar junto a Administração do Tribunal de Justiça para que promova ações de sensibilização e conscientização, em datas celebrativas e comemorativas relacionadas a Gênero, raça e diversidade, como exposição de artes, de artistas negros, regionais, pessoas com deficiência, comunidade LGBT; - Gestionar junto à Direção do Fórum de Campo Grande a possibilidade de instalação de uma sala de amamentação; - Gestionar junto a Administração do Tribunal de Justiça a viabilização de estudos para encaminhar proposta ao Presidente acerca da possibilidade de que, quando em licença maternidade, a servidora que exerce função de assistente de gabinete não perca sua gratificação, em hipótese de nomeação de novo assistente; - Solicitar junto a Secretaria de Gestão de Pessoa, o levantamento de informações sobre a existência de servidores com conhecimento em libras no Poder Judiciário; - Contatar o Diretor da EJUD para verificar as providências tomadas acerca da inclusão do curso de humanização. Em seguida, a representante da Direção-Geral informou que a instalação do fraldário está sendo providenciada. Nada mais havendo a tratar, eu, Anne Klean Alexandra Mendes, lavrei e digitalizei a presente Ata.

Des. Odemilson Roberto Castro Fassa
Coordenador

Dra. Liliana de Oliveira Monteiro
Repres. da Magistratura

Dra. Helena Alice Machado Coelho
Repres da Magistratura

Renee Cristina Adler Ralho Medeiros
Repres. titular da Direção-Geral

Lorena Silva de Oliveira
Repres. titular das servidoras

Eva Rosângela de Souza
Repres. titular dos (as) servidores (as) negros

Paulo César De Oliveira Santos

Ana Carolina Asato Camargo

Repres. titular dos (as) servidores (as) LGBT
deficiência

Raphael Vicente Bilinski
Repres. titular da Secr. Gestão de Pessoal

Anne Klean Alexandra Mendes
Repres. suplente da Coordenadoria da Mulher

Repres. titular dos (as) servidores (as) com

Carlos Alberto Kuntzel
Repres. titular da Secretaria de Comunicação